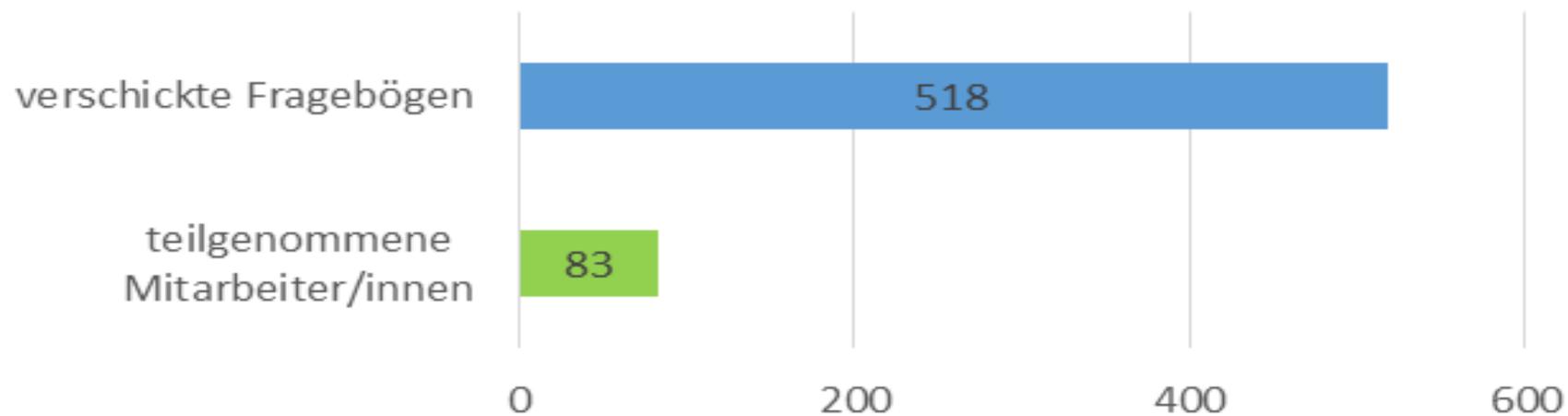
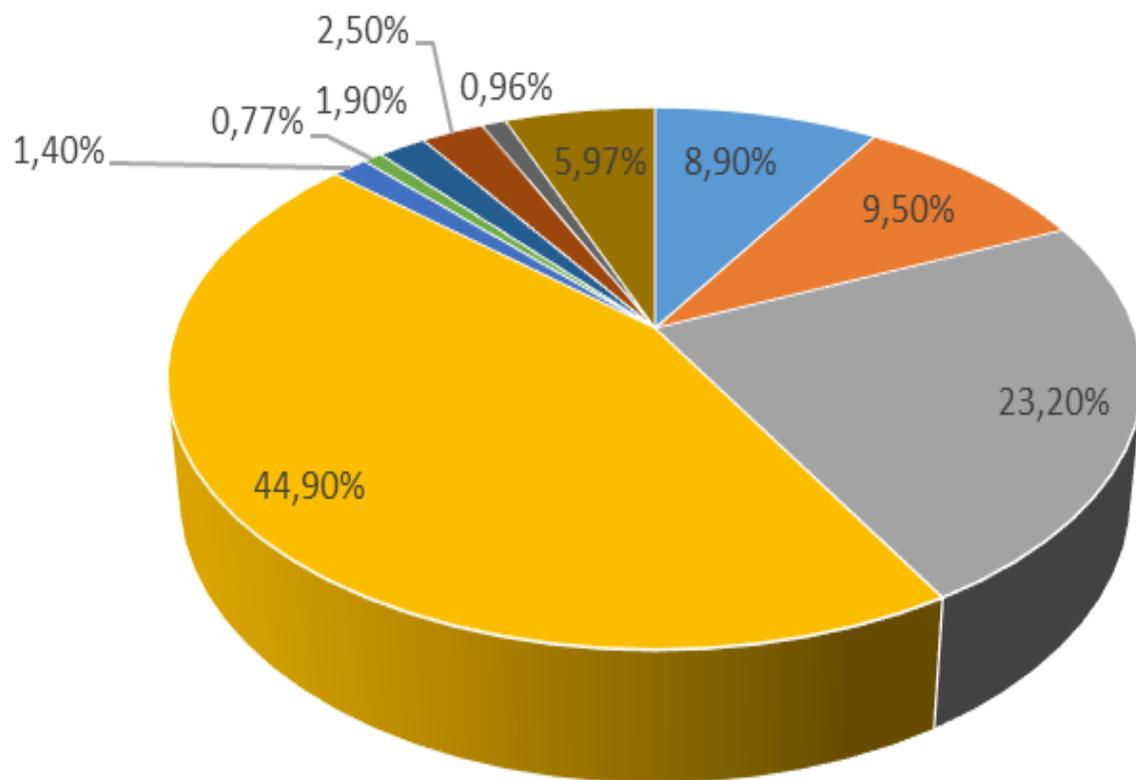


Rücklauf in absoluten Zahlen



Mitarbeiterverteilung auf Berufsgruppen in %



■ Verwaltung/Sekret./ Admin.

■ Erziehungsdienst

■ Religionspädagogen

■ Sonstige

■ Hausmeister/Mesner

■ Jugendarbeit/Pädagogik

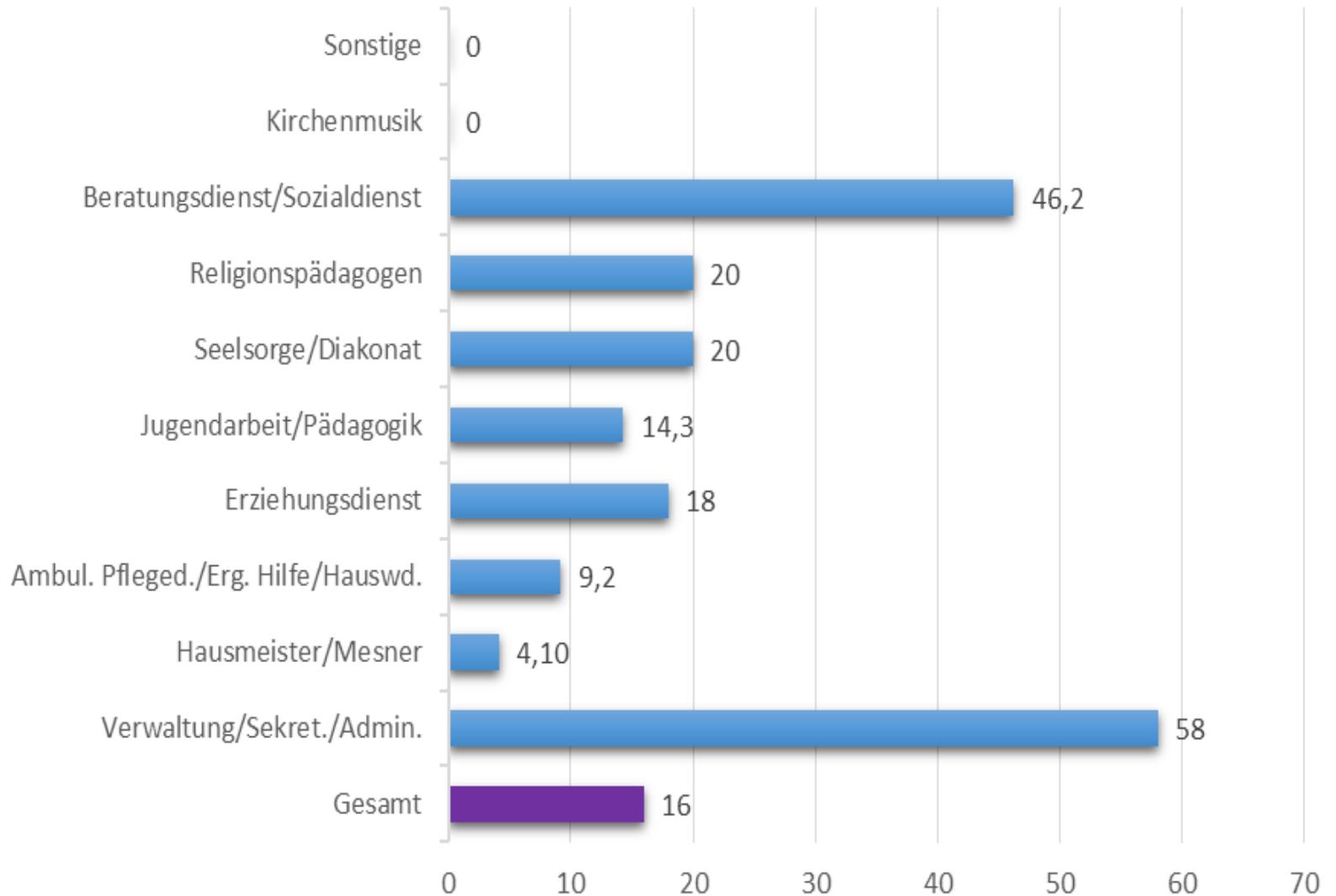
■ Beratungsdienst/Sozialdienst

■ Ambul. Pfleged./Erg. Hilfe/Hauswd.

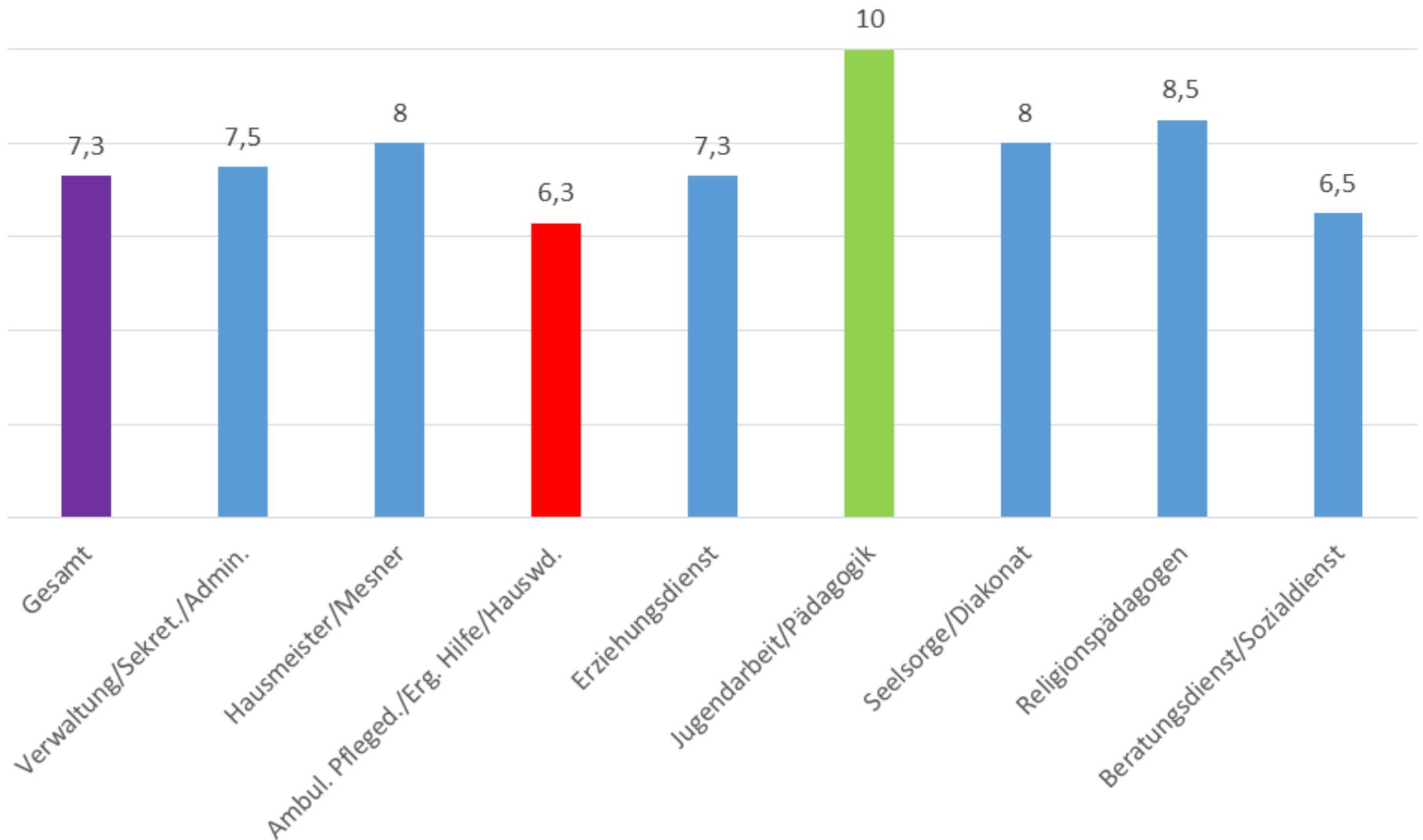
■ Seelsorge/Diakonat

■ Kirchenmusik

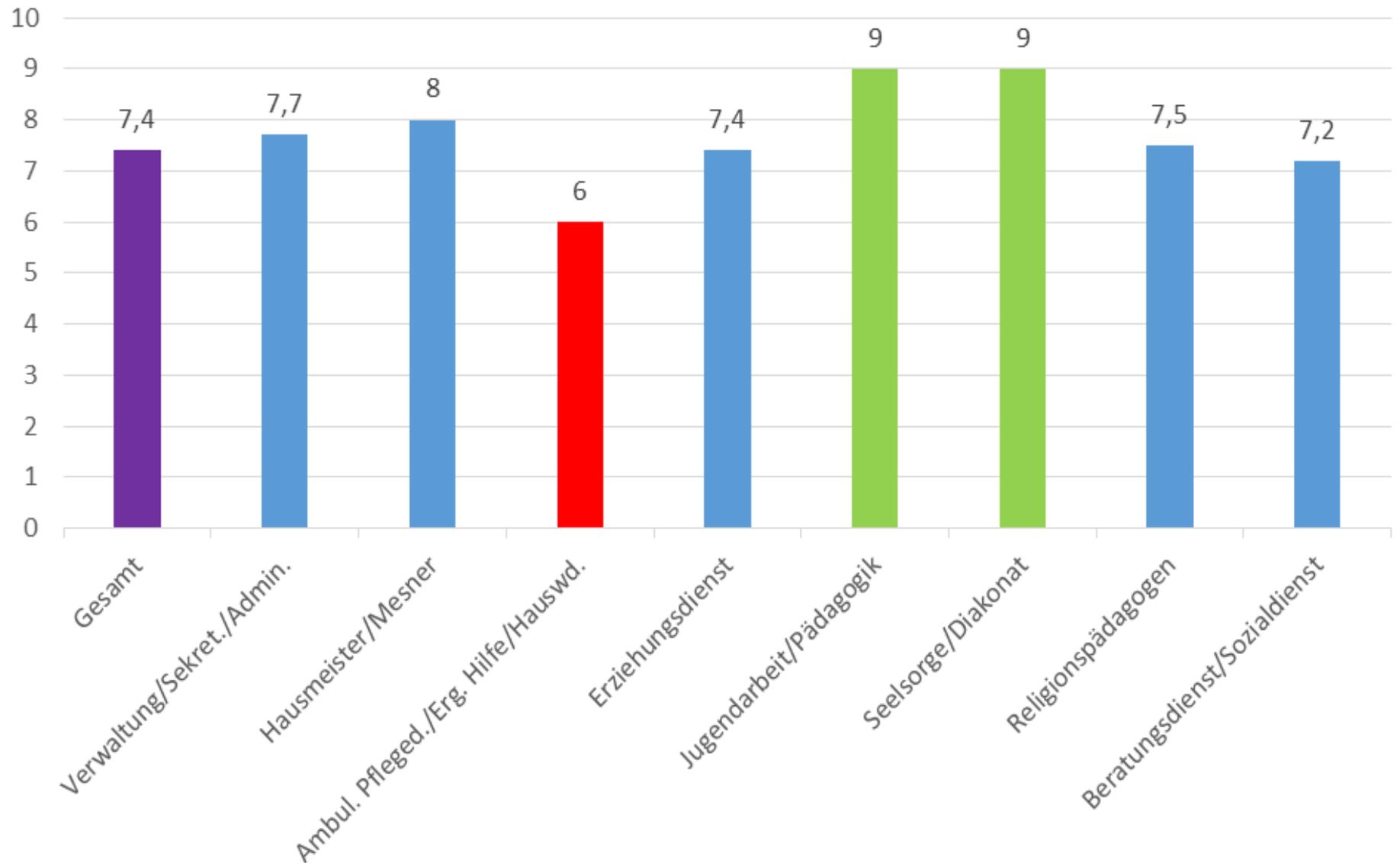
Rücklauf in %



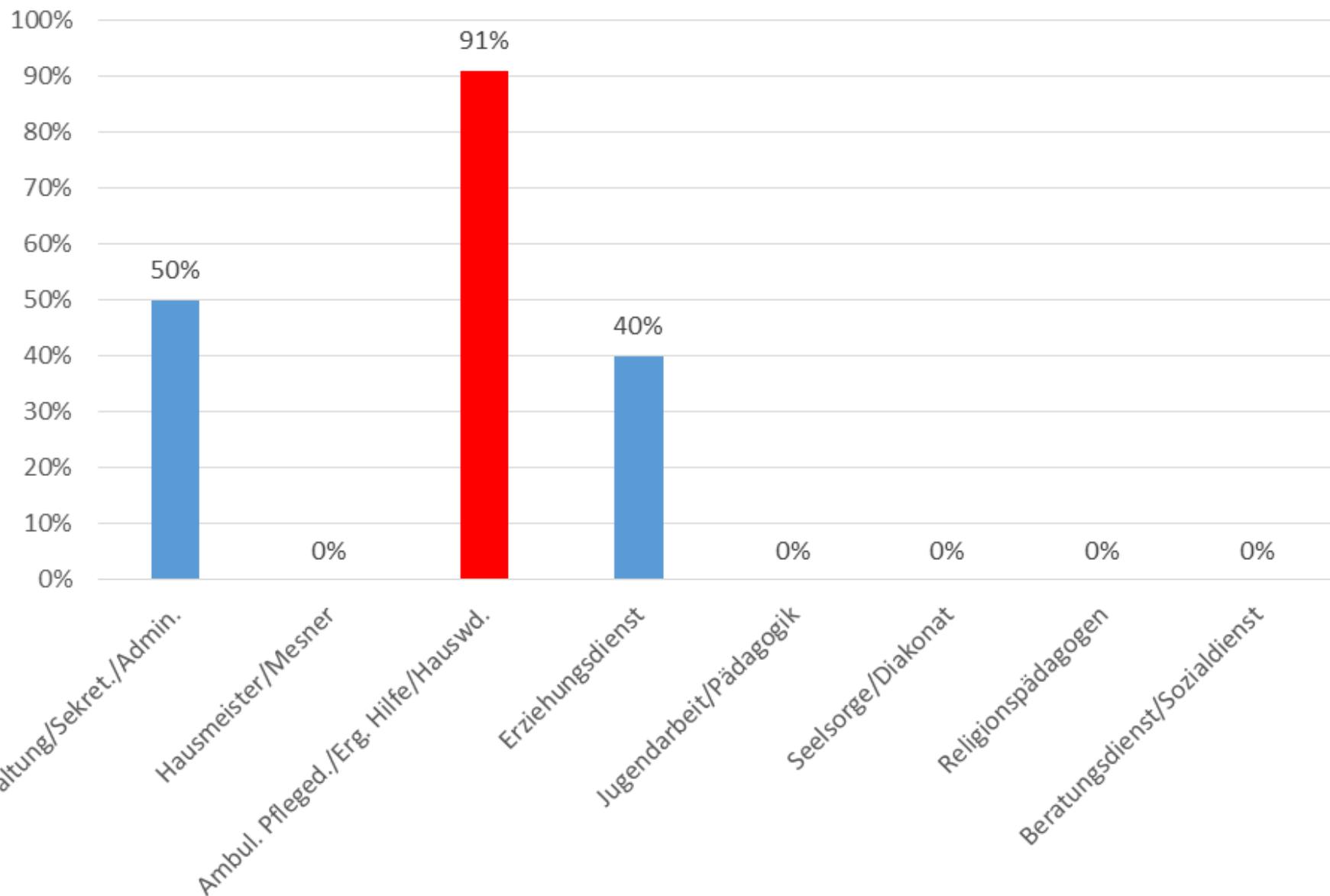
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Beschäftigungssituation insgesamt?



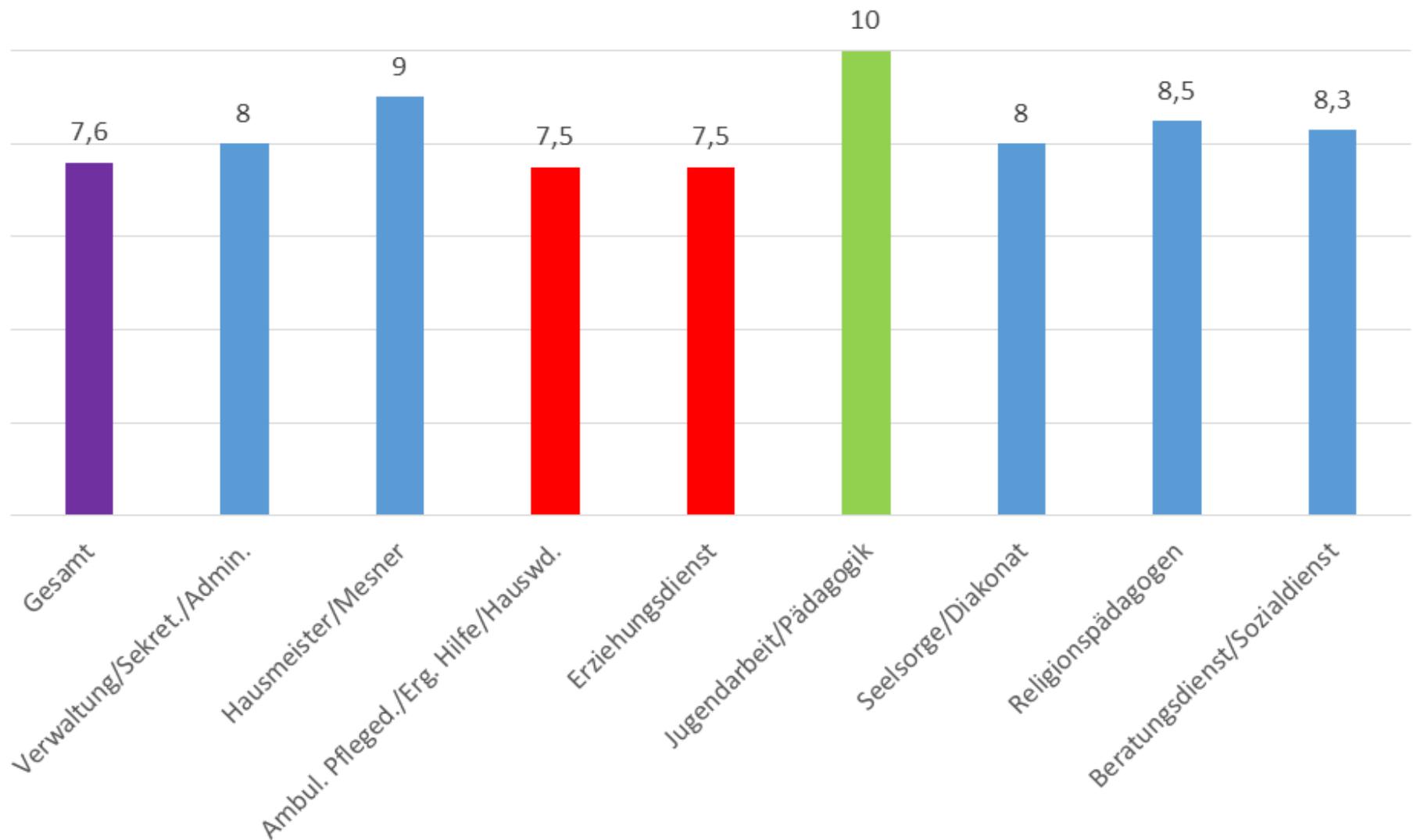
Wie zufrieden sind Sie mit Ihren **Arbeitsbedingungen** (Arbeitsplatz, Arbeitszeit)?



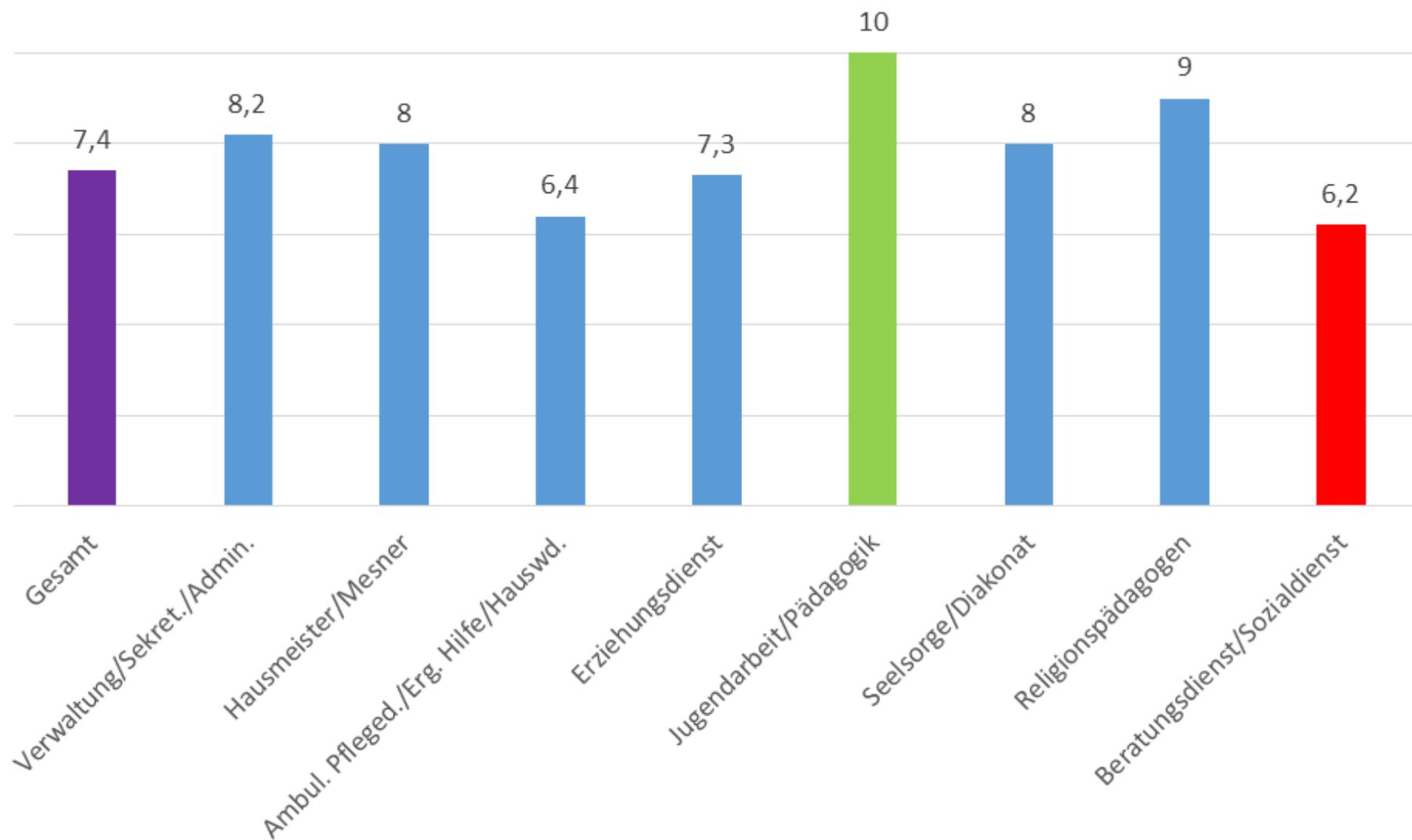
Fallen Überstunden an, die nicht zeitnah abgebaut werden können?



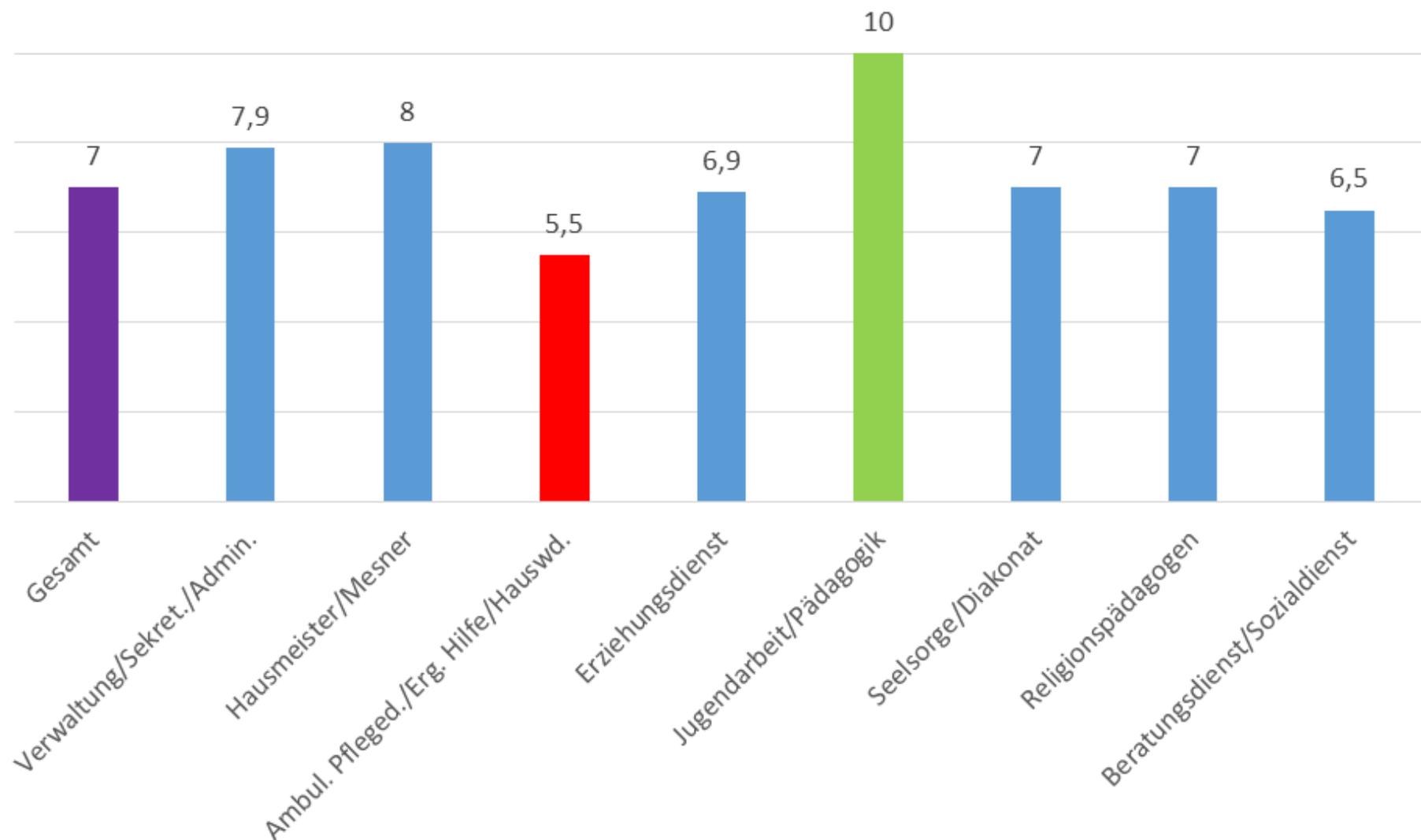
Wie zufrieden sind Sie in Bezug auf das **Arbeitsklima** im **Kollegium**?



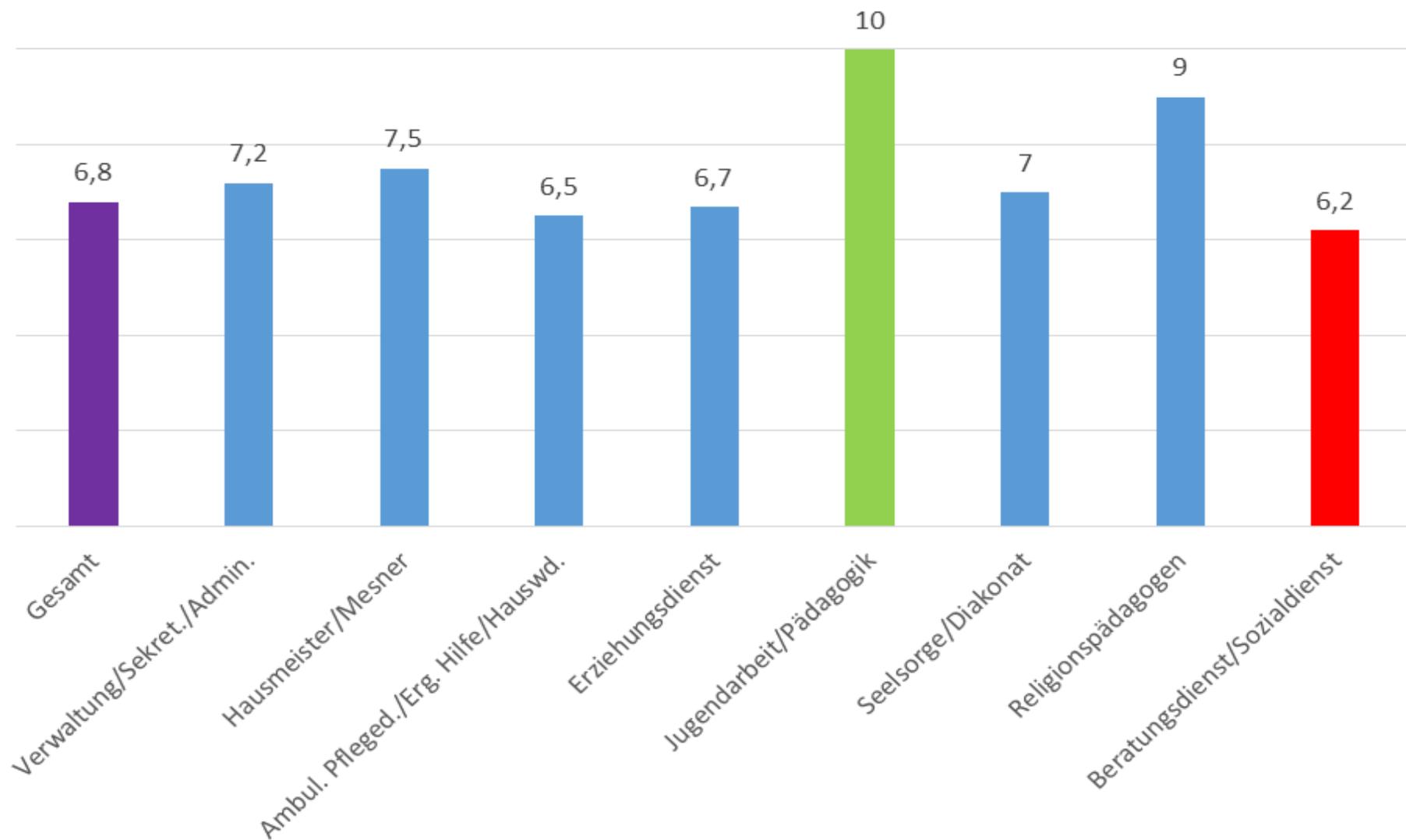
Wie zufrieden sind Sie in Bezug auf den **Umgang** durch Ihre/n **Vorgesetzte/n**?



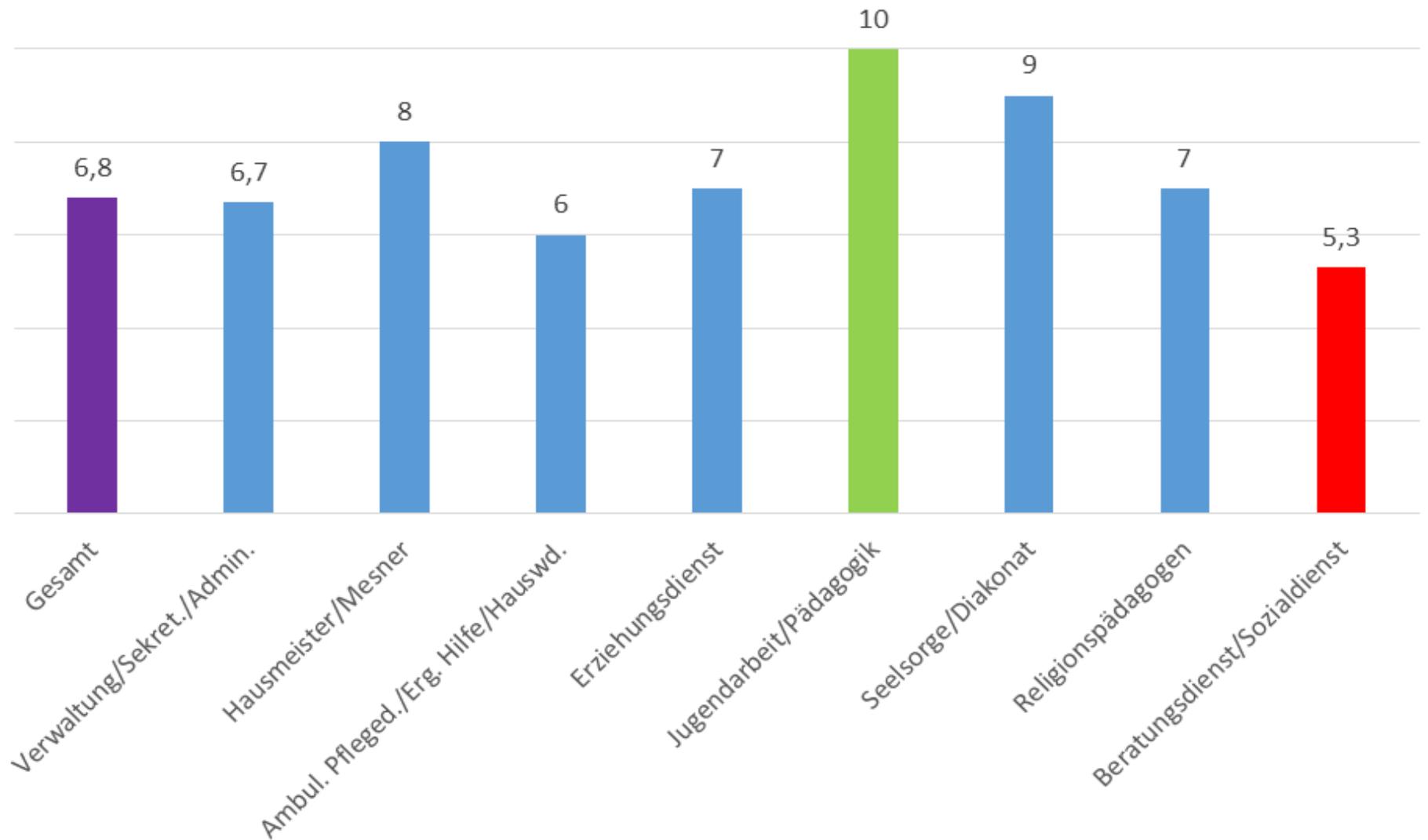
Wie sehr fühlen Sie sich in Ihrer Arbeit im Rahmen der Dienstgemeinschaft wertgeschätzt?



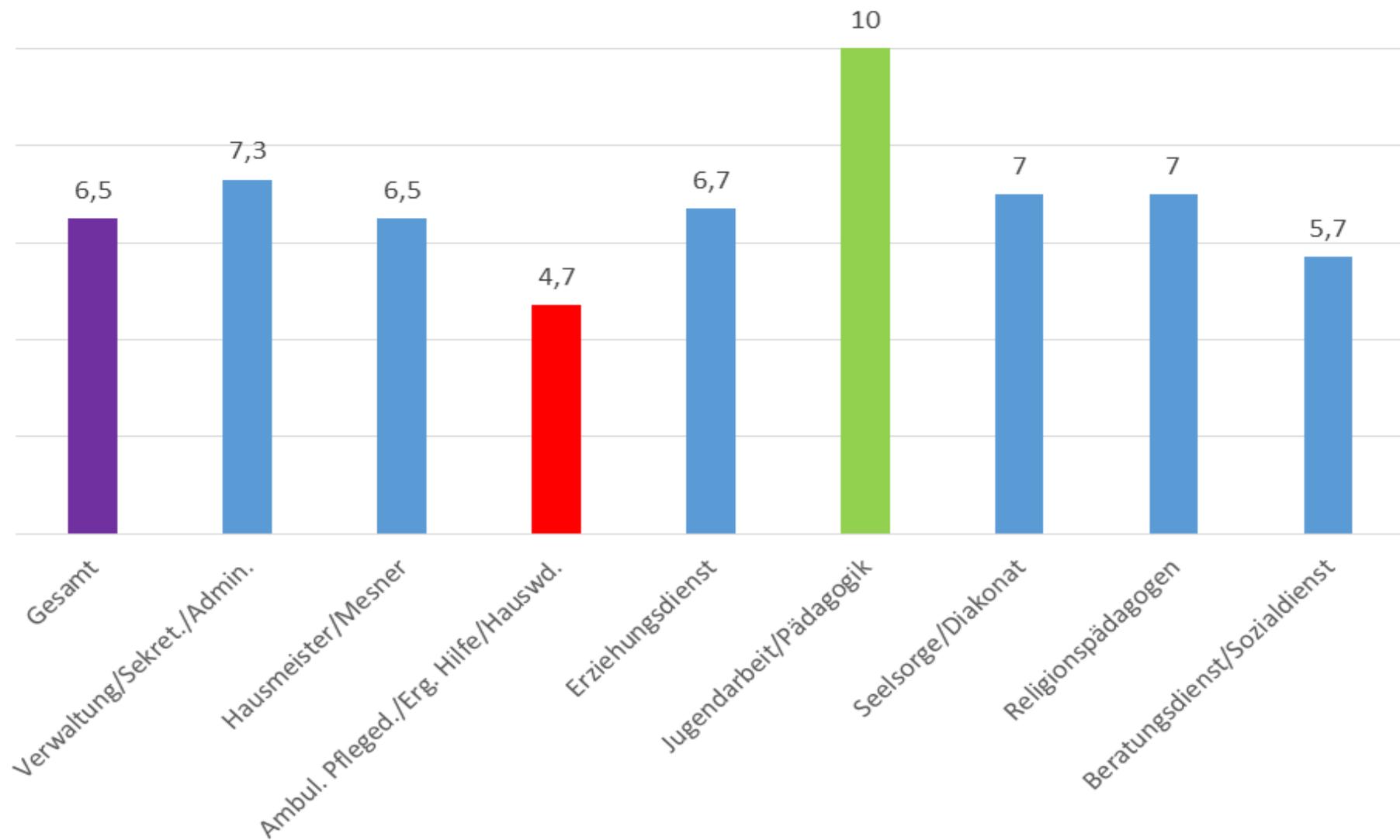
Mit welcher eigenen Überzeugung könnten Sie Ihren Arbeitgeber weiterempfehlen?



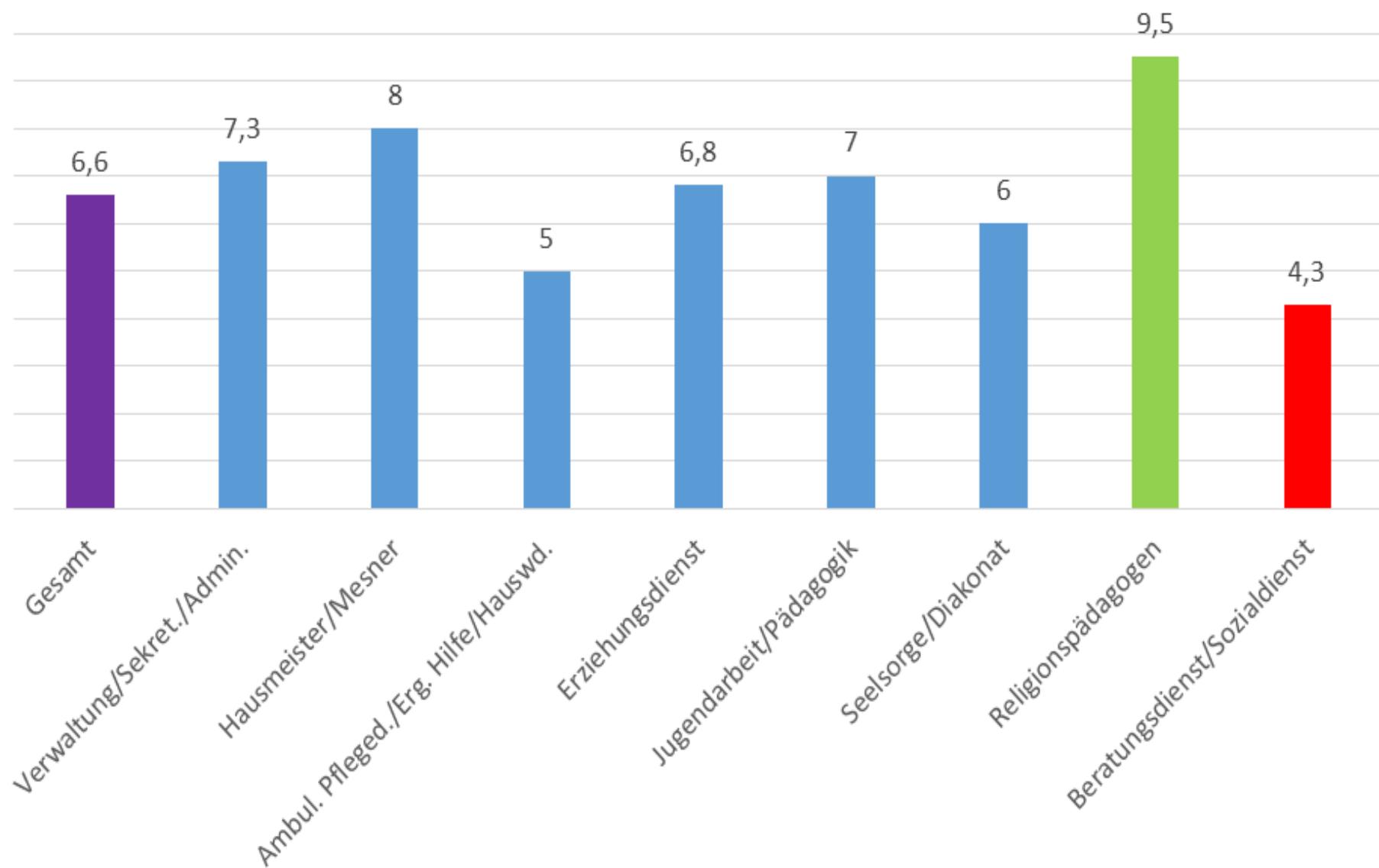
Zufriedenheit mit beruflichen Weiterentwicklungschancen an der Dienststelle?



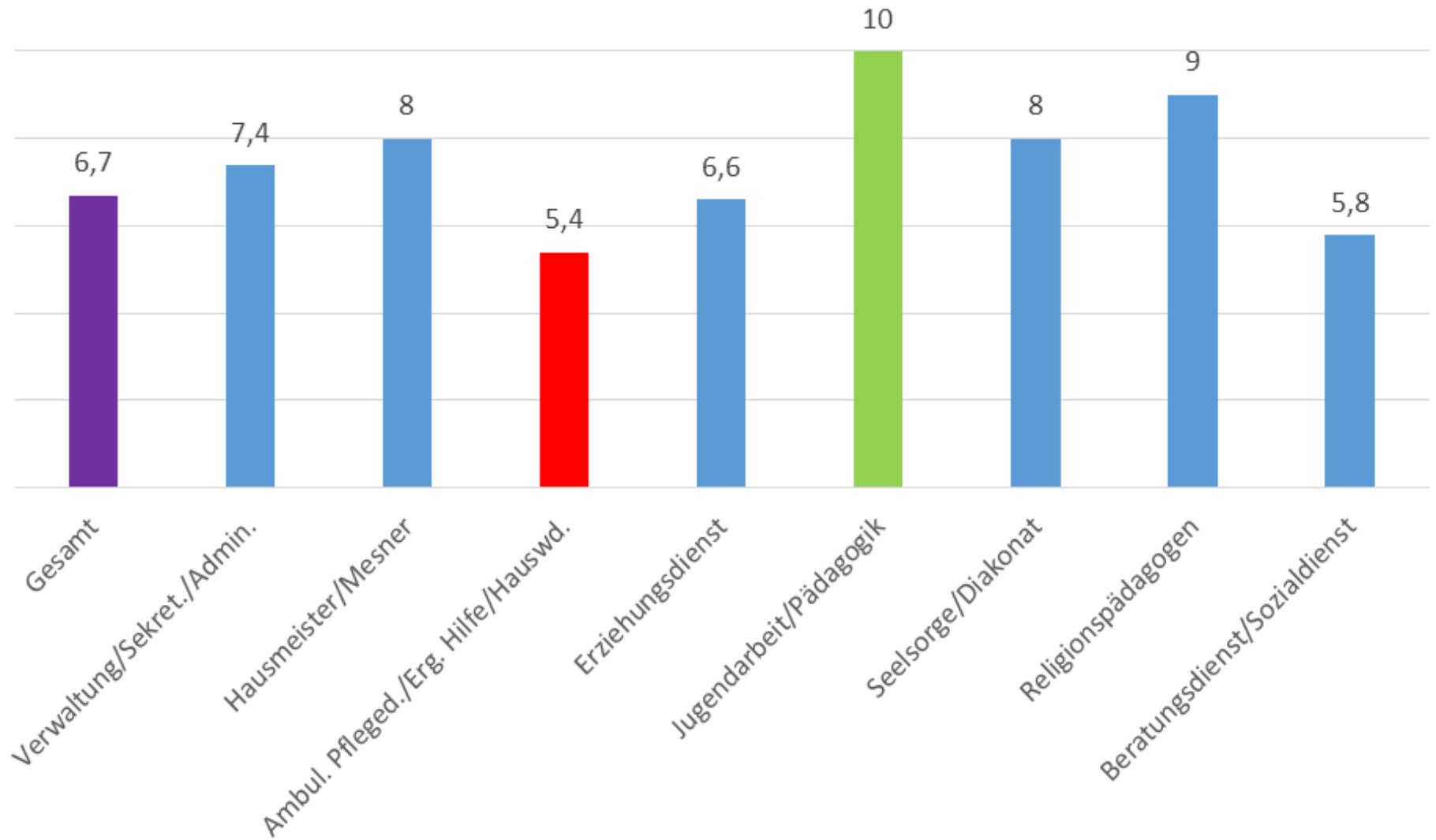
Wie steht es aus Ihrer Sicht um den Betriebsfrieden innerhalb Ihrer Dienststelle insgesamt?



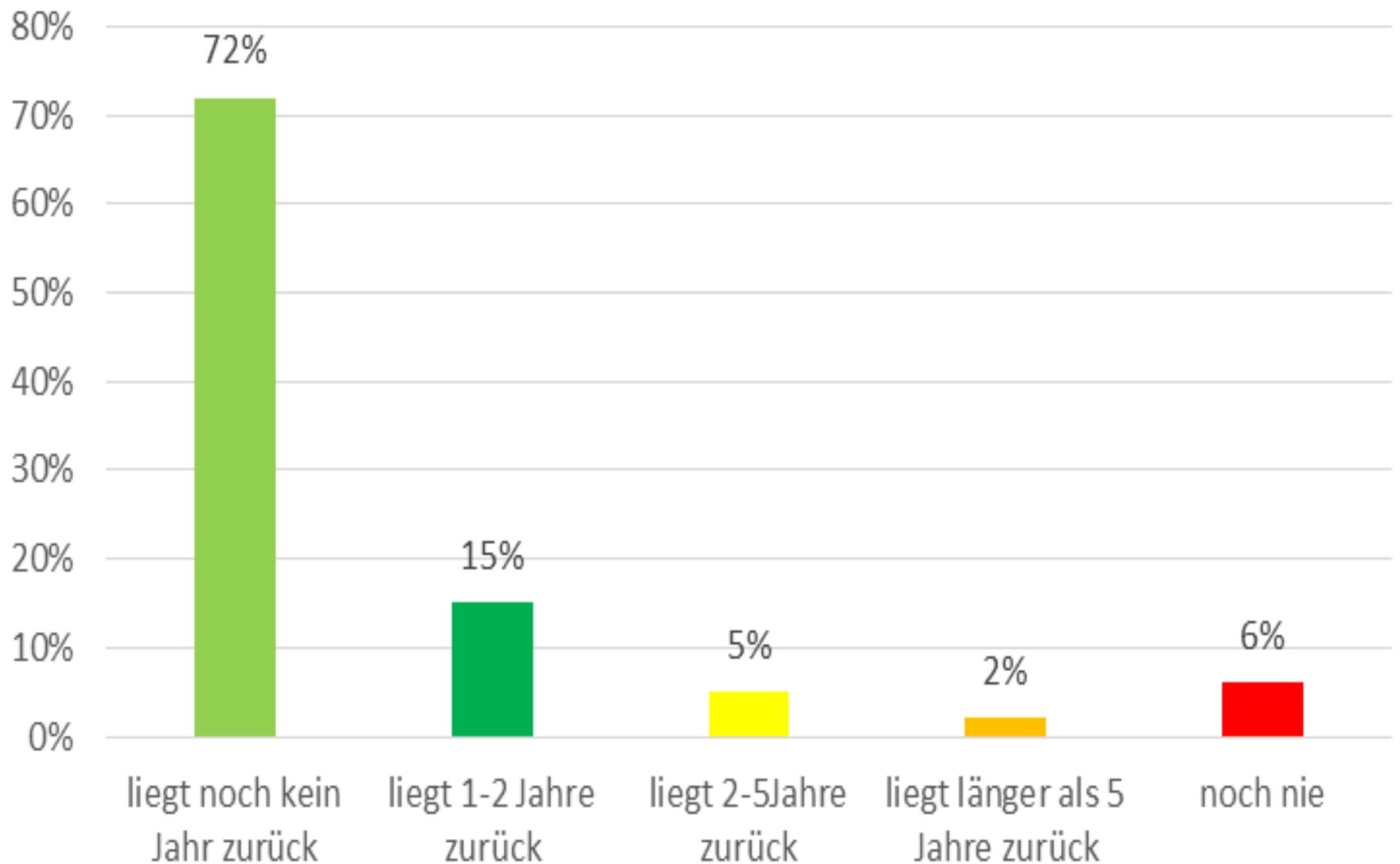
Wie zufrieden sind Sie mit der Kommunikationskultur/ dem Informationsfluss zwischen Ihren Vorgesetzten und Ihnen?



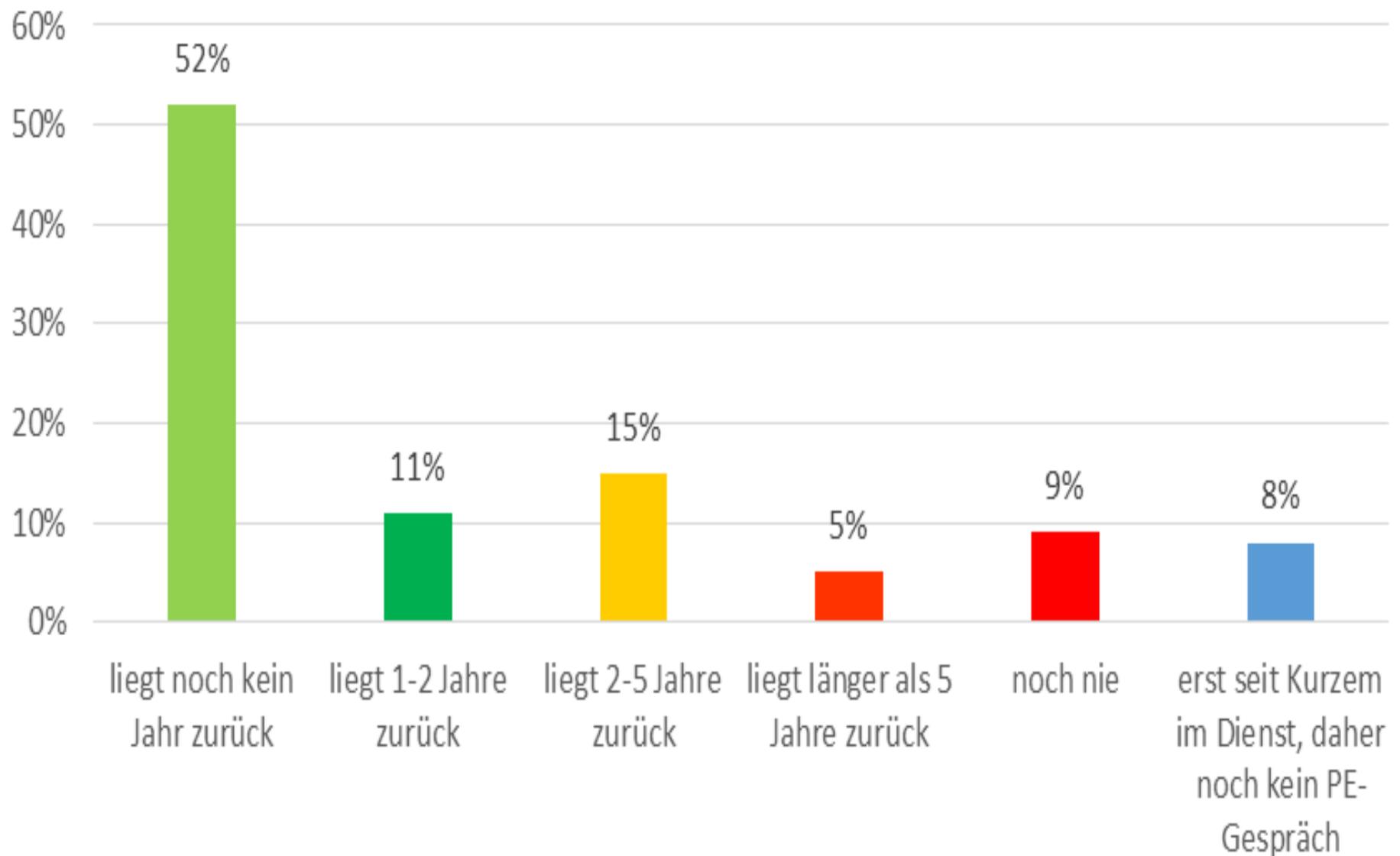
Wie fühlen Sie sich insgesamt in Ihren Belangen und Anliegen durch Ihre Dienststellenleitung ernstgenommen?



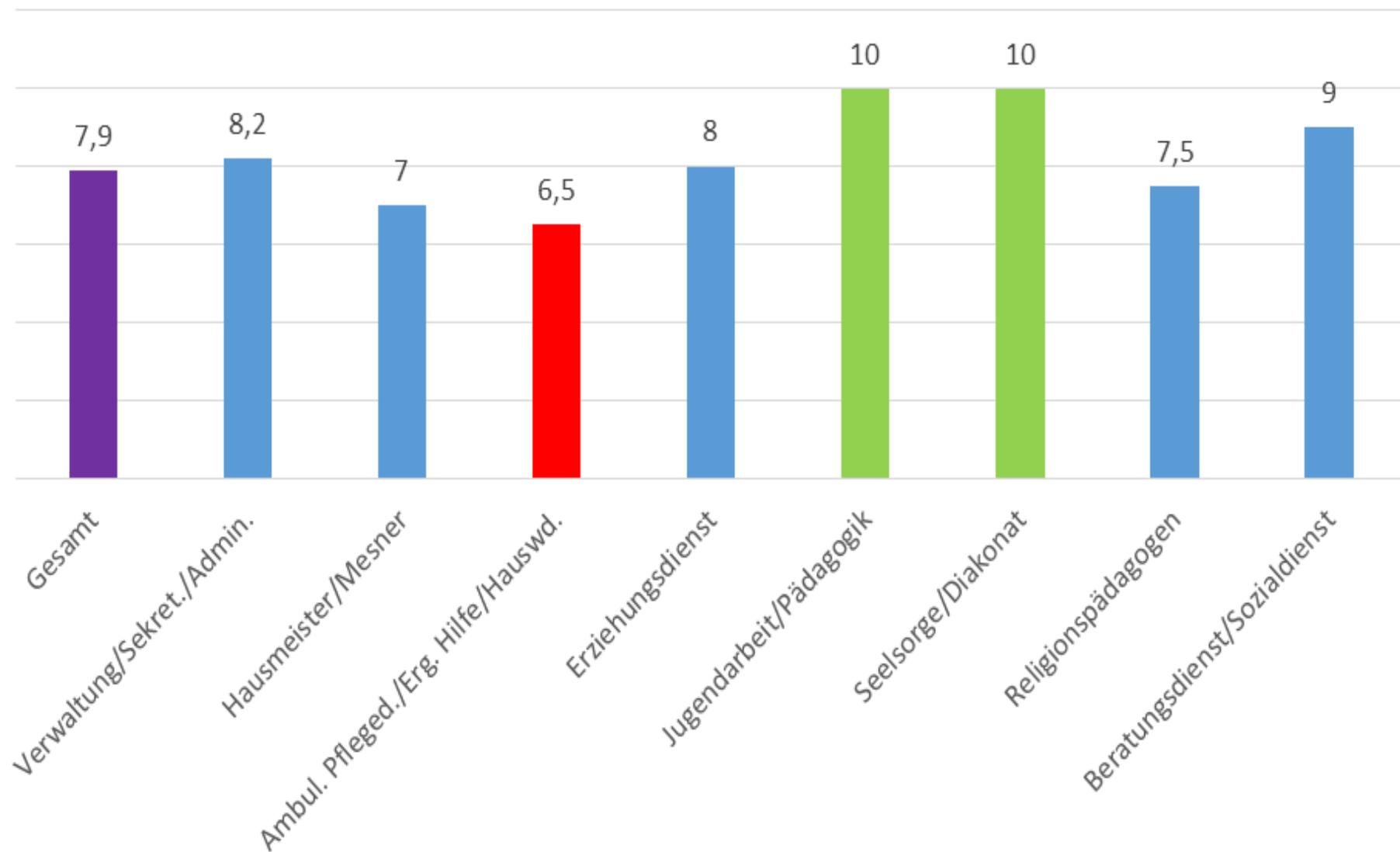
Wann waren Sie zuletzt auf Fortbildung?



Wann hatten Sie Ihr letztes PE-Gespräch?



Wie zufrieden sind Sie mit der Arbeit Ihrer Mitarbeitervertretung?



...was die Dienststellenleitung/Geschäftsführung betrifft:

- Wunsch nach Gesundheitstag
- mehr Wertschätzung gegenüber Mitarbeitern
- fehlende Anerkennung und Lob
- mangelnde Mitarbeiterführsorge
- Mitarbeiter werden über Dienstplan verwaltet
- mangelnde Aufmerksamkeit durch Chef

...was die MAV betrifft:

- MAV-Sprechzeiten vor Ort gewünscht
- Mitarbeiterversammlung ist zäh, kein Kaffee nach dem Essen ist unpassend
- zu wenig Information was bei MAV passiert, MAV sollte sich persönlich vorstellen
- toll, dass wir gefragt werden!
- Respekt für MAV-Arbeit
- Mitarbeiterfest auf Bezirksebene